

CODI ÈTIC

En el marc de la responsabilitat social que caracteritza a l'empresa i amb la voluntat de prevenir, en la mesura del possible, i evitar la comissió de conductes delictives en el si de la mateixa, aquesta ha aprovat un Codi de Conducta o Codi Ètic, en el que es recullen i s'especifiquen els Principis Corporatius Empresarials que han de regir l'activitat de l'empresa i la dels seus membres.

En aquest sentit, Juncà Gelatines estableix les següents pautes d'actuació i conducte que també exigeix a tots els seus empleats:

1. Compliment de la legalitat.

Tots els empleats vetllaran pel compliment de la legislació i normativa vigent en el lloc de treball en el qual desenvolupin la seva activitat. Així mateix, en tot moment es respectaran els compromisos i obligacions assumits per l'empresa en les seves relacions contractuals amb tercers.

2. Compromís amb els drets humans.

L'actuació de Juncà Gelatines i de les persones que la integren guardaran un respecte escrupolós als Drets Humans i Llibertats inclosos a la Declaració Universal dels Drets Humans de les Nacions Unides.

3. Respecte als drets laborals.

Es garanteix la llibertat d'associació dels treballadors i ésser representats per un Comitè d'Empresa legalment elegit.

4. Conducta professional íntegra.

Els empleats de Juncà Gelatines dedicaran el seu coneixement, talent i el seu esforç, fent un ús adequat dels béns, instal·lacions de l'empresa i optimitzant els recursos al seu abast, en buscar l'eficiència de l'empresa i el seu desenvolupament sostenible.

Els empleats compliran estrictament amb la legalitat vigent, ajustant les seves actuacions al principi de lleialtat i bona fe, mantenint en tot moment, els més elevats criteris ètics i morals en les seves actuacions i comportaments, procurant així, el seguiment i respecte dels principis i valors de l'empresa.

5. Protecció del medi ambient.

Desenvolupament de l'activitat des del respecte al medi ambient, complint amb els estàndards establerts en la normativa sobre aquest tema.

Compromís amb el desenvolupament sostenible, basat en una política que permeti tenir identificats els efectes ambientals que genera la nostra activitat amb l'objectiu de minimitzar el seu impacte ambiental.

6. Principis de no discriminació i igualtat d'oportunitats.

Juncà Gelatines garanteix la igualtat d'oportunitats i es compromet a posar els mitjans per ajudar a tots els seus empleats al seu desenvolupament professional i personal. Així mateix, no permetrà cap tipus de discriminació per motius de gènere, raça, orientació sexual, creences religioses, opinions polítiques, nacionalitat, origen social, discapacitat o qualsevol altra circumstància susceptible de ser font de discriminació. Les persones de l'empresa fomentaran els principis d'igualtat d'oportunitats i de no discriminació i contribuiran a generar un entorn de treball divers i integrador.

7. Dret a la conciliació de la vida familiar i personal amb la laboral.

Es tracta de buscar l'equilibri entre les obligacions laborals i la vida personal i familiar mitjançant una política de recursos humans que facin possible compatibilitzar el compromís amb l'Empresa amb el temps necessari per al desenvolupament d'un projecte personal de vida.

8. Dret a la intimitat i protecció de dades.

La informació personal, no pública, facilitada pels treballadors a l'empresa és considerada reservada i confidencial, per la qual cosa se'n preservarà la integritat, disponibilitat i confidencialitat. De la mateixa manera, Juncà Gelatines es compromet a assegurar la privacitat de les dades personals de compradors, proveïdors, professionals, o de qualsevol altra persona que ens les hagi subministrat.

9. Dret a la formació i al desenvolupament professional.

Juncà Gelatines considera que la feina és la base i fonament del desenvolupament personal i social dels seus treballadors, i es compromet a proporcionar-los una adequada formació en el marc del desenvolupament de les seves expectatives personals i professionals que millori els seus coneixements i habilitats, i les seves possibilitats de promoció en el futur.

10. Seguretat i salut en el treball.

Protecció de la integritat i salut dels nostres empleats a través d'una política de seguretat i salut en el treball, basada en el compliment estricte de totes les regulacions, la formació i la gestió preventiva dels riscos laborals.

Compromís de dotar als nostres empleats dels recursos necessaris perquè puguin exercir les seves funcions amb seguretat i en un entorn saludable.

Compromís dels empleats d'observar un compliment rigorós de les normes de salut i seguretat en el treball i de fer un ús responsable de l'equipament que tinguin assignat, vetllant per la seva pròpia seguretat i, en general, per la de totes les persones que poguessin veure's afectades per les seves activitats.

Vetllar per l'aplicació, per part dels treballadors d'altres empreses o autònoms que prestin els seus serveis en el nostre centre de treball, de l'estricta aplicació de tota la normativa legal que els sigui aplicable en matèria de seguretat i salut en el treball i protecció del medi ambient.

11. Qualitat i seguretat alimentària.

Els nostres productes estan destinats a la indústria farmacèutica, alimentària i de nutrició, per això, Juncà Gelatines es compromet a fabricar-les vigilant sempre la seva qualitat i garantint la seva seguretat alimentària.

Disposa amb aquesta finalitat, d'un laboratori en el que es practiquen anàlisis i controls periòdics dels productes, d'un laboratori d'investigació i d'una planta pilot per continuar progressant i innovant, i per seguir optimitzant els nostres processos productius.

L'empresa sotmesa a Auditories periòdiques està certificada amb la I.S.O. 22.000, i aspira en un futur immediat, a les certificacions més rigoroses del mercat I.F.S. i B.R.C. La salut assolida a través d'una nutrició equilibrada, la innovació i el respecte al medi ambient, són els principis que ens inspiren, sense oblidar la creació de valor i progrés del territori.

12. Actuació lleial amb la competència.

Juncà Gelatines aspira a ser una empresa rellevant en el sector, mitjançant l'excel·lència, l'esforç i la millora contínua, i de forma lleial, amb els seus competidors, complint les normes del lliure mercat i de defensa de la competència.

13. Transparència fiscal i comptable.

Juncà Gelatines està totalment compromesa amb la transparència. Per aquest motiu, totes les actuacions es recullen dins el marc normatiu societari vigent en tot moment, i mostren la imatge fidel patrimonial i econòmica de la societat.

Complint amb la normativa, Juncà Gelatines passa anualment una Auditoria de la seva comptabilitat, posant així de manifest, la fiabilitat, coherència i integritat de la informació comptable.

14. Política d'empresa respecte als regals.


Els regals percebuts per Directius o treballadors de JUNCÀ GELATINES pel càrrec o posició dins l'empresa per part de proveïdors o clients, cal lliurar-los al Departament de Recursos Humans, posteriorment seran sortejats entre tota la plantilla amb la finalitat de tots els empleats puguin gaudir-ne.

Aquest Codi Ètic entrarà en vigor a partir de la seva firma per part del Director General de l'Empresa, Sr. Ferran Juncà.

S'entregarà còpia al Comitè d'Empresa, es farà arribar als correus electrònics dels treballadors a l'empresa i es penjarà en el tauler d'anuncis d'aquesta.

Banyoles, 23 d'octubre de 2.018


JUNCÀ GELATINES
JUNCÀ GELATINES, S.L. - CIF: B58103541
Blanquers, 84-105-17820 Banyoles (Girona)
Tel. +34 972 570 408 - Fax: +34 972 570 407
www.gelatinesjunca.com
junca@gelatinesjunca.com


He rebut
UGT
v68.

